
株式会社 ロイヤルサイエンス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくる事によって、すべての社員がその能力を十分に発揮出来るようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年5月1日から令和8年4月30日までの5年間

2 内容

目標-1 子供の出生時における育児休業の取得を促進する為、父親が取得できる休暇制度を導入する

(対策)

- ・社員のニーズを把握し検討を開始する
- ・仕事と家庭の両立のための制度の改善や、雰囲気作りに向けて労使で協議する
- ・男性も育児休業を取得できる事を会議等で周知する

目標-2 育児休業者の職場復帰支援を充実する。

(対策)

- ・育児休業者に復帰前後の面談を実施する
- ・育児休業中の職業能力の維持、向上のためのプログラム導入を実施する

目標-3 小学校就学前までの子供を育てる労働者が利用できる育児短時間勤務制度を検討し整備する。

(対策)

- ・就業規則の育児短時間制度を改善する
- ・育児短時間制度について、社員の希望を調査し協議する

目標-4 年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均年間8日以上とする。

(対策)

- ・業務連絡や全体会議で取得状況を周知する

